



Vie familiale-vie professionnelle: les 3/4 des salariés parents insatisfaits

Origine : France

12/02/2009 11h33 - SOCIAL-SOCIÉTÉ-FAMILLE-ENTREPRISE - Monde (FRS) - AFP

PARIS, 12 février 2009 (AFP) - Près des trois quarts des salariés parents estiment que les entreprises ne s'impliquent pas assez pour aider à concilier vie professionnelle et vie familiale, selon un sondage de l'Institut Viavoice pour l'Observatoire de la parentalité en entreprise, rendu public jeudi.

Quasiment l'ensemble des salariés parents interrogés (97%) affirment que l'équilibre vie professionnelle et vie familiale est "un sujet de préoccupation" et 72% trouvent que l'entreprise "ne fait pas beaucoup de choses".

Ce sentiment est justifié, souligne l'Observatoire de la parentalité, puisqu'une faible proportion d'entreprises ou d'organismes ont mis en place des mesures concrètes.

L'encadrement hiérarchique direct n'aide pas beaucoup les salariés dans ce domaine, selon 62% des personnes interrogées et en outre, 47% des salariés parents ne s'estiment pas écoutés sur ce sujet par leur entreprise.

Au palmarès des mesures attendues, les salariés privilégient les aides financières. Concrètement, les trois premières solutions sont: des aides au financement de la scolarité et des études, des mutuelles avantageuses pour les familles, des participations aux frais de garde des enfants.

L'Observatoire de la parentalité en entreprise, lancé le 20 novembre 2008, entend accompagner les entreprises dans la mise en oeuvre d'actions concrètes en faveur des salariés parents, et notamment les amener à adhérer à une charte, signée par 70 entreprises à ce jour.

(Sondage Viavoice effectué en ligne du 26 au 30 janvier 2009 auprès d'un échantillon de 1.005 salariés ayant des enfants de moins de 25 ans au foyer).

mv/abx/phi

© 1994-2009 Agence France-Presse