



**COOLTURE  
AGIR**

> 18

**DOSSIER DIVERSITÉ**

**3 questions à**

Georges PAULLET - Directeur Général de Crédit Agricole S.A. signant la Charte de la Diversité en 2008

**GRUPE CRÉDIT AGRICOLE**

**UN LEADER SOCIALEMENT ENGAGÉ**

**1<sup>er</sup> employeur de son secteur, le groupe Crédit Agricole inscrit la Diversité au cœur de sa politique sociale. En signant la Charte de la Diversité en 2008, le groupe Crédit Agricole a formalisé un engagement fort. La signature de la Charte de la Parentalité en 2009 s'inscrit aussi pleinement dans le projet Diversité et illustre la volonté du Groupe de continuer à développer une politique en faveur des salariés-parents dans le respect des principes fondamentaux de non-discrimination. Pour en savoir plus, nous avons posé 4 questions à Nathalie RAUHOFF - Responsable du Recrutement groupe Crédit Agricole S.A.**



**REPÈRES DIVERSITÉ :**

**GRUPE CRÉDIT AGRICOLE**

**2008 :** signature de la Charte de la Diversité

**2009 :** signature de la Charte de la Parentalité

**LCL**

Label Egalité dès 2006

**PREDICA**

**2008 :** Accord sur l'égalité professionnelle entre hommes et femmes pour la 3<sup>ème</sup> année consécutive.



**Nathalie RAUHOFF,**  
Responsable du Recrutement  
groupe Crédit Agricole S.A.

**//** Nous concrétisons nos engagements dans des actions de proximité, garantes de réels résultats. **//**

**> Pouvez-vous nous rappeler l'historique de l'engagement du groupe Crédit Agricole en faveur de la Diversité ?**

Le groupe Crédit Agricole signataire de la Charte de la Diversité s'engage auprès de toutes les compétences. Depuis plusieurs années l'ensemble du groupe Crédit Agricole s'est mobilisé en faveur de l'emploi des personnes handicapées et s'est fixé des objectifs ambitieux.

Plus de 1 500 actions d'aménagements divers ont permis le maintien dans l'emploi ou l'amélioration des conditions de travail des collaborateurs en situation de handicap. En 5 ans et avant fin 2010 plus de 1 000 collaborateurs handicapés seront recrutés et intégrés au sein du groupe Crédit Agricole. Cet engagement s'étend à toutes les entités du Groupe. LCL a reçu le label Egalité dès 2006 en récompense de ses actions engagées et de ses résultats obtenus pour favoriser l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes. Crédit Agricole Assurances est tout aussi exemplaire. La compagnie Predica a signé en 2008 pour la 3<sup>ème</sup> année consécutive un accord sur l'égalité professionnelle entre hommes et femmes prévoyant notamment un budget dédié au rattrapage des écarts de rémunération et un accompagnement spécifique pour les collaboratrices en congé de maternité ou d'adoption.

**> Quelles ont été vos initiatives les plus marquantes en 2008/2009 ?**

Cote part, la mise en place de politiques efficaces pensées pour répondre aux besoins des salariés-parents contribue à renforcer l'égalité entre hommes et femmes. Pour cette raison le Groupe met à disposition des collaborateurs de 5 entités un dispositif d'accueil de la Petite Enfance. En 2008 plus de 8 millions d'euros ont été alloués aux crèches et autres aides accordées aux salariés dans le cadre de dispositif de garde d'enfant.

**> Quels sont vos objectifs pour 2009/2010 ?**

En 2010 nous prévoyons de recruter au minimum 4000 personnes en France dans la banque de détail (commerciaux

conseillers de clientèle) mais nous avons aussi des besoins ponctuels dans des métiers d'expertise : finance (consolidation, comptabilité, contrôle de gestion), audit, risques et informatique (maîtrise d'ouvrage, architecture). La palette des métiers proposés est très large et les profils recherchés variés. De réelles opportunités de carrière en France comme à l'international sont possibles au sein de notre Groupe.

**> Qu'en est-il du recrutement des jeunes sur ces sujets (que ce soit pour les jeunes femmes ou les jeunes issus de quartiers populaires) ?**

Le groupe Crédit Agricole s'investit dans l'emploi des jeunes et travaille sur des solutions concrètes en matière d'emploi et de formation pour les jeunes depuis la rentrée 2009/2010. Le Groupe propose en 2009 aux étudiants plus de 1 700 postes en alternance ainsi que 5 000 stages. 70 jeunes diplômés partent en VIE chaque année pour rejoindre une de nos entités à l'international. Étudiants et jeunes diplômés sont donc au cœur de notre stratégie de Recrutement.

Afin de concrétiser nos engagements en faveur de la Diversité nos postes sont ouverts à tous les profils de candidats. En septembre 2008 le groupe Crédit Agricole S.A. a signé un partenariat avec l'association "Nos Quartiers ont des Talents". Plus de 70 collaborateurs parrainent des jeunes de moins de 30 ans pour les aider dans leur insertion professionnelle. Le parrain coach le jeune dans sa recherche d'emploi suit son évolution et l'encourage. Autre exemple dans le bassin d'emploi d'Evry, Solinco partenaire de l'IMS Entrepreneur mène en parallèle plusieurs actions visant l'intégration de jeunes des quartiers défavorisés.

Ainsi nous concrétisons nos engagements dans des actions de proximité garantes de réels résultats et que vous pouvez découvrir en détail sur notre site Recrutement groupe [www.mvcreditagricole.jobs](http://www.mvcreditagricole.jobs) ■

Propos recueillis par HG pour COOLTURE -